

令和6年度 林業労働力確保担い手対策事業(林業振興基金事業)について

このことについて、令和6年度岡山県林業振興基金助成事業を実施いたしますので、申請される場合は、調査書並びに助成金交付申請書に関係書類を添えて提出をお願いいたします。

記

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1 林業従事者就労条件整備事業 | ・・・様式第2号 |
| 2 林業担い手手当支援事業 | ・・・様式第3号 |
| 3 福利厚生サービス加入促進事業 | ・・・様式第4号 |
| 4 多能技術者養成事業 | ・・・様式第5号 |
| 5 (公財)岡山県林業振興基金事業の申請に係る調査書 | ・・・様式第8号 |

提出先

森林組合関係

→(公財)岡山県林業振興基金 〒708-0815 岡山県津山市一宮 1189
Tel0868-28-9518

木材組合関係

→(一社)岡山県木材組合連合会 〒700-0902 岡山県岡山市北区錦町 1-8
Tel086-231-6677

なお、個人情報を取り扱うにあたり、助成事業のみに利用し、法令に基づいて適切な取扱いを行うものといたします。

注意1：交付申請を行う事業体は、(公財)岡山県林業振興基金事業の申請に係る調査書も併せて必ずご提出いただきますよう、よろしく願いいたします。

(様式第8号)

注意2：(公財)岡山県林業振興基金にご提出いただく**申請様式等への押印を不要**とします。請求書につきましては、「企業名」「代表者名」「連絡先」をご記入いただけましたら、押印は不要です。

令和6年度助成事業に係る給付基準

事業名	給付対象	給付対象年齢及び給付額等	事業対象年度
林業従事者就労条件整備事業	<p>林業労働を主として従事している者の雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険の保険料等の事業主負担分を支払った森林組合及び地区木材組合に所属する事業主</p> <p><u>※ただし、当事業の助成受給が10年未満の事業主に限る。</u></p>	<p>雇用保険・労災保険は給付対象者に年齢の制限を定めない。</p> <p>健康保険は令和5年4月1日において60歳に満たない林業労働に従事している者を対象とし、厚生年金は令和5年4月1日において65歳に満たない林業労働に従事している者を対象とする。(※1、※2、※3)</p> <p>雇用保険、健康保険及び厚生年金の給付額は、それぞれの事業主負担分の8分の1以内とする。</p> <p>労災保険は事業主負担額のうち、(旧)保険料率(その他の林業)と(新)保険料率(林業)との差額の8分の1以内とする。</p>	<p>令和5年度</p> <p>〔令和5年4月1日 〕 〔令和6年3月31日〕</p>
林業担い手手当支援事業	<p>林業労働を主として従事している者へ新規手当を新設して支払った森林組合および地区木材組合に所属する事業主。</p>	<p>令和6年4月1日時点において50歳に満たない林業労働に従事している者を対象とし、2,000円/月・人以上の手当を新設して支払った事業主に1,250円/月・人の助成を行う。</p>	<p>令和6年度</p> <p>〔令和6年1月1日 〕 〔令和6年12月31日〕</p>
福利厚生サービス加入促進事業	<p>林業労働を主として従事している者を福利厚生サービスへ加入させた森林組合および地区木材組合に所属する事業主。</p>	<p>林業労働を主として従事している者を対象とし、加入者1名につき毎月の掛金の上限を1,500円として、その2/3以内を支給する。</p>	<p>令和6年度</p> <p>〔令和6年1月1日 〕 〔令和6年12月31日〕</p>
多能技術者養成事業	<p>高度な林業技術の習得及び林業に必要な資格を取得する研修に被雇用者を参加させようとする事業主</p>	<p>研修に参加した者を対象に、その研修日数に対して理事長が定める基準単価(19,700円)を乗じた額の4分の1以内とする。</p>	<p>令和6年度</p> <p>〔令和6年4月1日 〕 〔令和7年2月28日〕</p>
<p>助成対象となる研修</p> <p>1 玉掛け技能講習 2 小型移動式クレーン 3 車両系建設機械技能講習(整地) 4 不整地運搬車技能講習 5 はい作業主任者技能講習 6 地山掘削及び土止め支保工作業主任者 7 伐木等特別教育 8 小型車両系建設機械特別教育 9 機械集材装置特別教育 10 ショベルローダー等の運転業務特別教育 11 刈払機取扱作業者 12 はい作業従事者安全教育 13 造林作業の作業指揮者安全衛生教育 14 安全衛生推進者 15 走行集材機械の運転業務従事者に対する安全衛生特別教育 16 簡易架線集材装置等の運転業務に係る特別教育 17 伐木等機械の運転の業務に係る特別教育 18 ロープ高所作業の業務特別教育</p>			

- ※1 健康保険については、40歳になった月から保険料率が変わるため、助成金額も変更となる。
- ※2 厚生年金については、緑の雇用事業にて助成(就業環境整備費)を受けている期間は対象外。ケガ等により緑の雇用の助成金を受け取っていない期間については助成の対象月とすることができる。(FW1～3:令和5年6月～令和6年1月)
- ※3 基金でいう林業労働に従事している者とは、森林組合作業班員及び地区木材組合に所属する素材生産を主たる事業として行う事業体に直接雇用され、これらの作業を行う者をいう。

令和6年度助成事業に係る必要書類と提出期限

交付申請を行う事業体は、(公財)岡山県林業振興基金事業の申請に係る調査書も併せて必ずご提出いただきますよう、よろしくお願いたします。(様式第8号)

(公財)岡山県林業振興基金

事業名	提出書類	添付書類
林業従事者 就労条件整備 事業	様式第2号 提出期限：令和6年8月1日	労災保険・雇用保険確定保険料申告書（受付印有） 健康保険・厚生年金納入告知書（一年分） 健康保険・厚生年金被保険者標準報酬決定通知書（写） 助成対象加入者名簿
多能技術者 養成事業	交付申請：様式第5号 提出期限：令和6年8月1日	交付申請：研修生調書
	実績報告：様式第5号-2 様式第5号-3 提出期限：令和7年2月28日	実績報告：資格証（修了証）の写し
林業担い手 手当支援事 業	交付申請：様式第3号 提出期限：令和7年1月31日	・社内確認書類（写） ・受領一覧表（写）：林業従業員の署名（本人自筆）と押印
福利厚生サ ービス加入 促進事業	交付申請：様式第4号 提出期限：令和7年1月31日	・助成対象加入者名簿 ・加入者証等（写） ・支払い金額が分かる書類（カタログ等及び通帳の写し）

※林業従事者就労条件整備事業については、助成金の交付決定と額の確定を併せて行うので実績報告書の提出は必要ありません。